

Réflexions relatives à la discrimination selon le genre en milieu académique !

**Mourad Ghachem Vice Président
AVEC (Association Vigilance et Égalité des
Chances)**

Genre, pauvreté et développement

→ échec projets « Femmes et Dévelpt »?

+ cibler seulement la femme → tendance à la cantonner dans des rôles **traditionnels et de la marginaliser**

Pas de progrès pour femmes sans prise en compte de leurs relations avec les hommes

→ une autre approche

« Genre et développement ».

Genre, pauvreté et développement

- Le concept genre apparaît (années 80)
- Ne cible pas les femmes comme un groupe à part.
- Il s'intéresse aux rapports sociaux entre les sexes, à leurs interactions, et met en évidence la construction sociale des rôles féminins et masculins

Genre, pauvreté et développement

- Ce concept est apparu d'abord dans les pays anglo-saxons,
- ensuite répandu dans les pays en développement

Genre: définir les femmes et les hommes en insistant sur les caractéristiques culturelles, car c'est **dans leurs relations sociales qu'hommes et femmes sont différents**

discrimination selon le genre en milieu académique ?

la promesse des droits humains » prônée il y a 60 ans:

- Malgré plusieurs conventions, les femmes ainsi que les pauvres ne sont **pas en mesure d'exercer leurs droits**
- Importance de l'approche basée sur les droits humains >> satisfaction des besoins fondamentaux. → En tant que personne « ayant droit » chacun peut revendiquer ce qui lui appartient légitimement.

Les femmes militantes!

- Depuis l'Antiquité – et peut-être même avant ! –, certaines d'entre elles ont transgressé les normes, sont sorties du statut qui leur était normalement assigné. Pour autant, **elles n'ont pas, à leur époque, dynamité les préjugés sexistes** – certaines l'ont même payé de leur vie !

HYPATIE D'ALEXANDRIE

VERS 360 AP J.C

- Connue comme la plus illustre des savantes antiques, Hypatie d'Alexandrie doit sa renommée à son **sordide assassinat commis en public par des moines fanatiques**. Alors que cette femme était fascinante à plus d'un titre...

HYPATHIE D'ALEXANDRIE

- Hypatie suit l'enseignement de son père, le mathématicien Théon d'Alexandrie, avant de partir parfaire sa formation à Athènes où elle étudie notamment la philosophie. Son enseignement mêle **mathématiques, sciences naturelle et philosophie néo-platonicienne** et l'amène à devenir l'une des savantes les plus en vue d'Alexandrie à son époque.

49 FEMMES / 833 HOMMES PRIX NOBEL !

Depuis 1901, seules 49 femmes se sont vues récompensées du prix Nobel, contre 833 hommes. Reconnues dans les domaines de la paix et de la littérature. Les femmes avaient peu accès au domaine scientifique: Depuis les décennies de la femme , la tendance tend à corriger cette injustice. Néanmoins, de nombreuses femmes resteront à jamais dans l'ombre.

Les femmes et le Nobel!

- Au fil des années et à travers le globe, les scientifiques féminines ont été nombreuses à avoir été « oubliées »
- Soyons honnêtes, outre Marie Curie décorée par deux fois (1903 et 1911), bien malin sera celui qui pourra en citer d'autres

LISE MEEITNER

- Décédée en 1968, Lise Meitner a laissé une trace dans l'histoire pour avoir découvert la fission nucléaire en 1938. En pleine Seconde Guerre mondiale Bien que nominée trois fois, ce sera finalement l'un de ses proches, **Otto Hahn**, qui sera récompensé à sa place dans le domaine de la chimie en 1944



NETTIE MARIA STEVENS



- La généticienne américaine Nettie Maria Stevens décédée en 1912 a découvert que le sexe de l'enfant était déterminé par les chromosomes Reconnue pour son travail et honorée.. Mais, le prix Nobel pour cette découverte a été attribué à **Thomas Hunt Morgan**, le directeur du Bryn Mawr Collège où la scientifique travaillait.

ROOSALIND ELSIE FRANKIN



- la malheureuse Rosalind Elsie Franklin s'est fait voler deux prix Nobel. Le premier concernant ses travaux sur la structure ADN a été attribué à **Francis Crick** et **James Dewey Watson** en 1962. Ces derniers, ayant eu accès aux recherches de la scientifique à son insu, n'ont même pas pris la peine de rendre hommage au travail

Cecilia Payne-Gaposchkin



- L'astronome américaine Cecilia Payne-Gaposchkin n'a pas eu plus de chance que ses collègues. ses études la mèneront à prouver en 1924 que les étoiles sont composées d'hélium et d'hydrogène. Une découverte hautement novatrice pour l'époque. **Henry Russel** la dissuade de publier et 5 ans plus tard il publie l'article de **Cecilia**, C'est lui qui aura le Nobel!

Jocelyn Bell Burnell,



Jocelyn Bell Burnell, astrophysicienne britannique, a découvert le premier pulsar. N'étant qu'élève à cette époque, le jury du prix Nobel décida de l'attribuer à son professeur de recherche : **Antony Hewish**. Ce fut l'une des premières vives réactions face à une telle injustice de la part de ses confrères chercheurs.

Esther Lederberg



- Esther Lederberg, microbiologiste, travaillait avec son mari dans le domaine de la **génétique et des bactéries**. C'est elle qui découvrit la répllication de la culture bactérienne dans son centre de recherche : le **Plasmid Reference Center** à l'université de Stanford. Néanmoins, c'est son mari **Joshua Lederberg** qui a reçu le prix Nobel en 1958.

Mileva Maric Einstein



Mileva Maric Einstein, plus connue comme étant « l'épouse d'**Albert Einstein** » a participé à la plupart d'entre eux jusqu'à leur divorce en 1896. De nombreuses lettres du « génie » portent pourtant la mention du « nous » : ... Une lettre datant de 1901 mentionne ceci : « Fier et heureux quand nous aurons mené tous les deux ensemble Malgré cela, elle sera toujours restée dans l'ombre d'**Albert**, sans aucune reconnaissance.

Discrimination au niveau académique

- La condition de femme a longtemps été un handicap dans le monde des intellectuels. La tendance tend à fébrilement changer, même si, de nos jours encore, la femme n'est toujours pas l'égale de l'homme.

LES FREINS DE L'EGALITE

selon F. Bégin journaliste

« les freins rencontrés sont nombreux.

- *liés à la **maternité**. Près d'une femme ayant des enfants sur trois = carrière pénalisée par sa grossesse.*

près de 10% des femmes ayant eu des enfants disent ne pas avoir bénéficié d'un congé maternité

François Bégin ajoute que « les médecins hospitaliers doivent par ailleurs tous assumer de fortes amplitudes horaires : plus d'un sur deux (56%) dit travailler plus de 50 heures par semaine..

Les freins de l'égalité

- ***Et la parité dans les blocs opératoires, c'est pour quand ?.***

Le journaliste remarque qu'« il faudra attendre un peu pour que les femmes soient nombreuses à manier le bistouri Car même si les choses, on compte aujourd'hui, dans les blocs, encore 70% de messieurs pour 30% de dames ».

Données par genre

Tunisie

Années	2013-214	2017-2018
Nombre étudiants	315000 dont 192000 f	241000 dont 157000f
Licences	205000 dont 130000	151000 dont 99000 femmes
Sciences fondamen 91000 dont 61000 f Master recher 40000 dont 27000 f Doctorants 19000 dont 13000 f	66000 dont 46000 femmes 36000 dontt 26000 femmes 16000 dont 12000 femmes	
3^{ème} cycles	11408 dont 7641 f	12800 dont 8680 femmes

Les points faibles MAIS

- 7% des femmes = directrices d'écoles du cycle préparatoire général et dans enseignement secondaire.
- Le chômage est plus sévère chez les femmes (21,9%) que chez les hommes (12,8%) (en 2013)
- 6,5% de la totalité des chefs d'entreprises enregistrés à l' UTICA sont des femmes.

La syndicalisation des femmes reste faible

8% dans instances décisionnelles et syndicats de base et les bureaux régionaux (2013)

Dans l'enseignement supérieur sur 22 filières, 14 sont féminisées (sc sociales et humaines et langues)

Moins représentées chez ingénieurs (29%), architectes (34,5%), de vétérinaires (35,9%), de sciences physiques (45,9%),

Données par genre

- Les Tunisiennes représentent
- 30% des ingénieurs (2013)
- 33% des magistrats du pays
- 42,5% des avocats
- 47% des chercheurs,
- 42% des méd, 53% des phciens (2014),
- 56,8% des instituteurs, 47,7% des enseignants de l'enseignement technique,

Points faibles

- 17,6% des inspecteurs pédagogiques,
- 38,9% des enseignants du secondaire et
- 47,2% des enseignants du supérieur, 0% des directeurs (2012)
- 8,9% des membres de l'exécutif, du corps législatif et des cadres sup. de l'adm Pque
- 17,4% des directeurs;
- 10,8% des dirigeants et gérants.

Femmes chefs d'entreprises

les postes de prise de décision dans le **secteur privé**, (conseils d'entreprise), la % femmes est toujours faible:

sur les 30 grandes entreprises tunisiennes 4 femmes dans leur conseil et seules 11 membres dans le CA

Tunisie compte entre 14.000-15.000 femmes chefs d'entreprises soit 6,5% de la totalité des chefs d'entreprises (UTICA

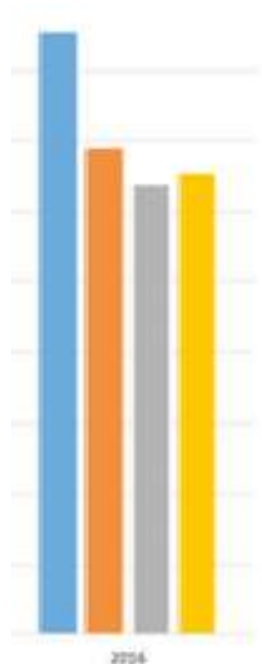
Discrimination à l'université

- Recherche la conciliation entre vie privée et vie professionnelle des femmes universitaires, qui comprend plusieurs facettes : l'enseignement, la recherche et les tâches administratives.
- La recherche = source de culpabilité.. <<= pression sociale et familiale
- sources

Lamia Hechiche-Salah et Emna Gara - Bach Ouerdian Institut Supérieur de Gestion de Tunis, Université de Tunis

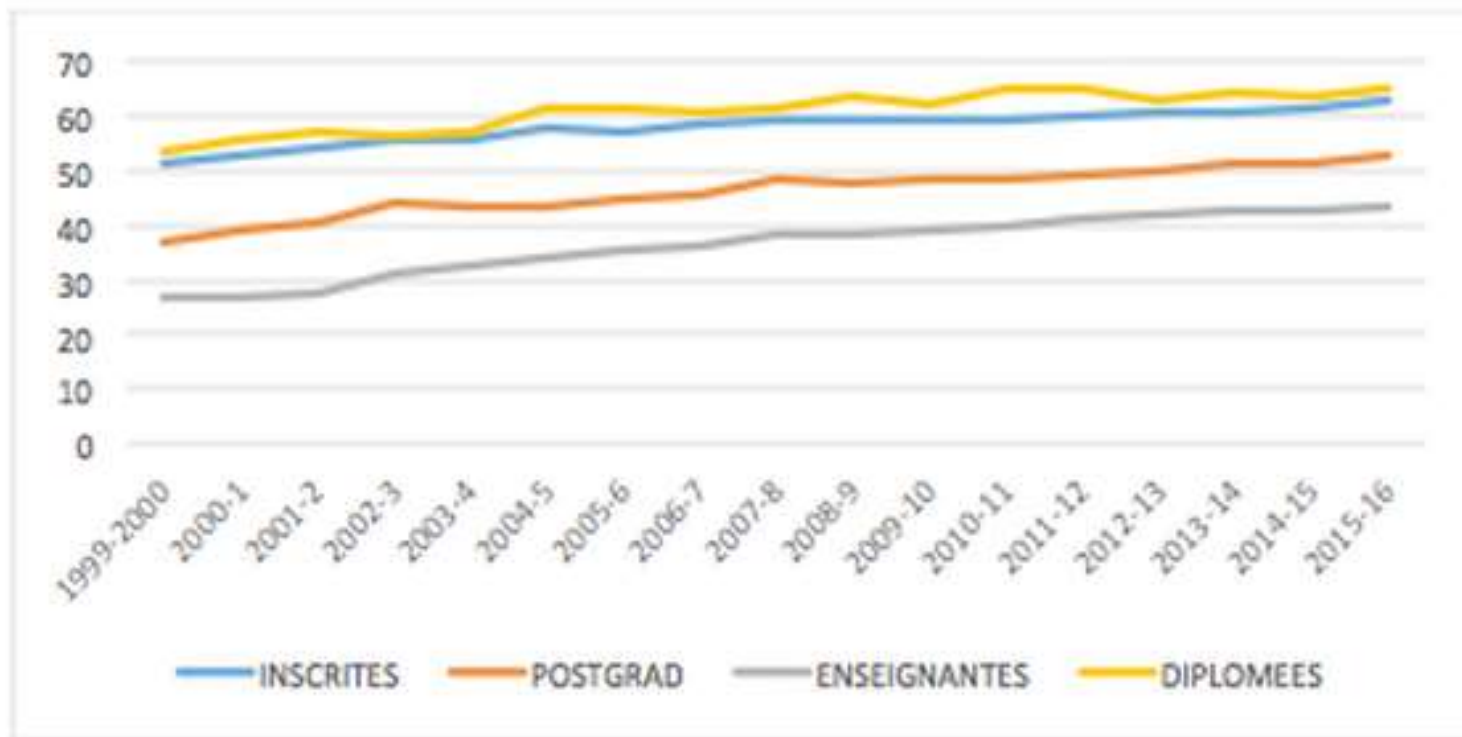
QUAND LE STRESS PROFESSIONNEL DÉGÈNÈRE EN SOUFFRANCE AU TRAVAIL : CAS DES ENSEIGNANTS-RECHERCHEURS
TUNISIENS

Inscription enseignement supérieur 2016 en Alg Maroc Egypte et Tunisie



Féminisation du supérieur en Algérie

Graphique 2 : Proportion des femmes à l'université sur le total des : diplômés, inscrits, doctorants (postgrad) et enseignants (%)



Source : MESRS 2017

En Afrique

- **2,4% des scientifiques africains chercheurs dans le monde dont 30% femmes**
- **8% des labo de recher.. Sont dirigés par des femmes -**

srces Fondation Oréal 2018

Dans les pays de l'OCDE

- En Europe, l'accès des femmes aux postes de responsabilité varie
- (Grèce, Espagne, Portugal 35 à 40%) que les femmes sont les plus présentes aux niveaux supérieurs de la hiérarchie administrative, ainsi que dans quelques pays nordiques (Suède, Norvège 35 à 40%).

En Allemagne

- Les femmes sont sous-représentées au niveau de la thèse de doctorat, du post-doc ou de l'habilitation,
- elles se font de plus en plus rares à mesure qu'on s'élève dans la hiérarchie. un phénomène selon Friederike Hassauer le « **dépérissement des femmes en milieu universitaire** » [\[1\]\[1\]Hassauer \(1994\),...](#)

Genre dans l'Université

- la disparition des femmes du chemin professions scientifiques PAS des « facteurs subjectifs ».
- dans l'espace de recherche anglo-américain → les entreprises sont des *gendered organizations* (Acker, 1990), (habitudes de travail au sein des entreprises)

Le plafond de verre (*glass ceiling*)

- Le **plafond de verre** apparue aux USA fin 70 1970.
→ dans une structure hiérarchique, les niveaux supérieurs inaccessibles à certaines personnes.= souligner la difficulté d'accès des femmes aux postes supérieurs
- Réf un réseau de pouvoir tacite, implicite, voire occulte, qui l'écarte d'un niveau de pouvoir ou de rémunération etc!!!

Discrimination basée sur le genre en milieu académique

MERCI

POUR

VOTRE AIMABLE

ATTENTION

