



Comité National d'Éthique Médicale

Discriminations raciales en santé : science et éthique en perspective

Le racisme, la xénophobie, les discours discriminatoires ont trouvé un terrain fertile tout au long de l'histoire au sein de multiples sociétés. Malgré quelques avancées fragmentaires, l'actualité récente chez nous et ailleurs traduit une inquiétante régression et laisse même présager d'empirement sous des formes insidieuses ou clairement assumées tant à l'échelle individuelle qu'institutionnelle et systémique.

Des **valeurs éthiques** aussi fondamentales que la solidarité, l'égalité, l'équité, la bienfaisance, la non-malfaisance se trouvent menacées surtout pour les personnes les plus vulnérables.

La médecine et la recherche scientifique ne sont nullement épargnées, le racisme est même « devenu endémique en médecine ».

Rien d'étonnant que des éditoriaux ou des numéros thématiques sur le racisme se sont multipliés ces dernières années dans plusieurs revues médicales prestigieuses¹.

Véritable problème de santé publique dans plusieurs pays, le racisme s'inscrit désormais parmi les déterminants sociaux de la santé.

Ce qui explique l'intérêt croissant de la communauté médicale à l'étude de la dimension biomédicale et scientifique en plus des dimensions éthique, morale et sociale.

Ainsi, les mécanismes physiopathologiques sont mieux connus impliquant le système neuroendocrine et la réponse au stress. Plus grave à long terme, les conséquences intergénérationnelles en rapport avec des changements épigénétiques sont à craindre.

La nécessité de la sensibilisation et de la formation des professionnels de la santé et des apprenants apparaît ainsi essentielle.

Pour les publications des travaux de recherche, les recommandations sur les modalités de déclaration de la race et de l'ethnie (lorsque c'est méthodologiquement pertinent) ont été récemment mises à jour²

Nous aborderons quelques-uns de ces aspects à travers 4 axes : éthique à partir du regard de professionnel.les de la santé, scientifique, historique et juridique.

¹ Lancet 2022, 400 : Issue 10368

[https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736\(22\)02533-8/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736(22)02533-8/fulltext)

² CMAJ 2023 : 13, 195 <https://www.cmaj.ca/content/cmaj/195/13/E493.full.pdf>

La « race » au regard de la science

Med Salah Ben AMMAR

La notion de « race » résulte d'une confusion de bonne foi ou du fait d'une posture idéologique, entre des facteurs scientifiques notamment génétiques et des facteurs sociaux, culturels, économiques.

Objectifs

Déconstruire la notion de « race » à partir des données scientifiques actuelles.

La discrimination raciale en Tunisie : approche historique

Ines MRAD-DALI

La discrimination raciale a suscité dès le 19^e siècle l'intérêt des autorités politiques puisque déjà en 1846 Ahmed Bey a adopté un décret pour abolir l'esclavage. Quelles étaient les véritables motifs de ce décret et quel était son impact réel ?

Objectifs :

Exposer à travers une rétrospective historique quelques illustrations de pratiques de discrimination raciale en Tunisie.

La discrimination raciale et le droit : lecture critique

Amine JELASSI

La Tunisie a adopté en 2018 une loi organique pénalisant la discrimination raciale. Première loi en son genre en Afrique du Nord et dans le monde arabe, quel bilan peut-on en faire 5 ans plus tard ?

Objectifs :

Passer en revue les principaux textes juridiques tunisiens ou ratifiés par la Tunisie, relatifs aux discriminations raciales et discuter leur modalité d'application et leurs limites

La discrimination raciale : regards des soignants

Wafa ABDELGHAFAR

Quelle est la réalité des discriminations raciales en milieu de soins en Tunisie ? Comment sont-ils perçus par les professionnel.les de la santé ? La réponse est loin d'être aisée, les données publiées sont très rares.

Objectifs :

Analyser la perception des soignants sur les discriminations raciales en milieu de soins à travers les résultats préliminaires d'une enquête qualitative (par focus group).